



DAFO ÁREA TEMÁTICA “MERCADO DE TRABAJO”

FORTALEZAS

- Apoyo de las Instituciones (Junta de Andalucía, Diputación Provincial de Jaén, etc...).
- Buen funcionamiento de los CADES (que informan y asesoran a posibles emprendedores/as) dando cobertura a toda la comarca.
- Personal cualificado en diferentes sectores del mercado laboral.
- Creación de viveros de empresas en algunos municipios de la comarca.
- Idoneidad de la zona para realizar iniciativas empresariales, gracias a su patrimonio natural y etnológico.
- Conocimiento del territorio.
- Productos endógenos de la Comarca (AOVE, Cordero Segureño) de gran calidad y reconocimiento exterior.
- Amplia red de infraestructura pública para la información y asesoramiento de las políticas de empleo.

DEBILIDADES

- Escasa financiación por parte de las entidades bancarias.
- Estacionalidad del trabajo, sobre todo en sectores como la agricultura, turismo, construcción, etc...
- Escasa oferta de trabajo debido a la poca industrialización.
- Deficiente formación en diferentes materias del mercado de trabajo (idiomas, medio ambiente, especializaciones, etc...)
- Discriminación laboral en contra de las mujeres.
- Insuficientes ayudas públicas y de promoción.
- Bajo nivel de estudios y cualificación profesional en general.





- Dependencia del cultivo del olivar, pocas alternativas en la actividad agraria.
- Bajo poder adquisitivo de la población.
- Poca información y estudio del mercado a la hora de emprender un negocio.
- Conformismo de las empresas ya constituidas en la Comarca (falta de innovación y modernización)
- Cargas familiares de las mujeres que imposibilitan el acceso al mercado laboral.
- Dificultad en la incorporación de personas con algún tipo de discapacidad por las barreras físicas existentes.
- Poca cooperación entre sectores para definir estrategias a seguir y un escaso asociacionismo.

AMENAZAS

- La crisis económica (dificultades para emprender negocios).
- Situación geográfica y malas comunicaciones (no hay existencia de autovías)
- Escasez de subvención y ayudas por parte de la Administración Pública al empleo.
- Envejecimiento de la población, falta de relevo generacional. Despoblamiento de la comarca sobre todo por parte de jóvenes que se van en busca de nuevas oportunidades.
- La situación política y social.
- Infraestructuras e instalaciones insuficientes y en algunos casos antiguas y desfasadas.
- Gran dependencia del subsidio agrario (conformismo, poca motivación en la búsqueda y creación de empleo).
- Falta de asesoramiento y de un canal de información entre la Administración Pública (SAE, SEPE, Seguridad social, etc...) y las empresas ofertantes de trabajo y asesorías respecto a las políticas de empleo.
- Discriminación salarial para la mujer, salario bruto masculino superior al femenino, sobre todo en sectores como la agricultura.
- Falta de formación especialmente para personas demandantes de empleo.





- Falta de asociacionismo y cooperativismo.
- Competencia desleal que hace que muchos negocios no cumplan con sus objetivos y tengan que cerrar.

OPORTUNIDADES

- Aumento de ayudas y subvenciones. Apoyo de las Instituciones públicas.
- Salida de la crisis económica.
- Rico patrimonio natural y cultural.
- Calidad de los productos endógenos de la zona (AOVE, cordero segureño, etc...)
- Mejora de infraestructuras y comunicaciones, autovía y medios de transportes públicos intracomarcales.
- Nuevos programas para fomentar el empleo por parte de la Administración Pública destinadas sobre todo a jóvenes, mujeres y personas con discapacidad.
- Cualificación y especialización de los recursos humanos (especialmente jóvenes).
- Nuevos nichos de mercado relacionados con la naturaleza, el ocio, el deporte.
- Facilitar financiación por parte de las entidades públicas.
- Dotar a los municipios de infraestructura necesaria (guarderías, centros de día, residencias, etc...) que hagan efectivas la incorporación de la mujer al mundo laboral.
- Apuesta de las empresas por el I+D+I para hacerlas más competitivas y así poder crear más empleo.

NECESIDADES

- Incentivar a los autónomos y PYMES con nuevas medidas fiscales y laborales que ayuden a la creación y consolidación de empleo (en especial jóvenes, mujeres y personas con discapacidad.)
- Mejora de las comunicaciones y accesos a la comarca.





- Mejorar el transporte público intracomarcal.
- Especialización y formación de los recursos humanos por sectores.
- Aumento de financiación por parte de las entidades financieras para el desarrollo y ejecución de nuevos proyectos empresariales.
- Industrializar, creación de polígonos industriales y viveros de empresas en los municipios.
- Medidas para incentivar la desestacionalización laboral.
- Necesidad de formación y estudio del mercado laboral y políticas de empleo antes de emprender un negocio.
- Modernización e innovación en las empresas existentes.
- Dotar a los municipios de infraestructura necesaria para hacer efectiva la incorporación de la mujer al mundo laboral, facilitar que no tenga cargas familiares con guarderías, centros de día, etc...
- Eliminación de barreras arquitectónicas para el desarrollo empresarial de personas con discapacidad.
- Cooperativismo y asociacionismo entre sectores.
- Mejora de las Comunicaciones e infraestructura.
- Medidas para la fijación de la población en la comarca.
- Crear un canal de información entre las Administraciones Públicas (SEPE, SAE, Seguridad Social) y las empresas para dar a conocer las políticas de empleo (bonificaciones, reducciones, ayudas e incentivos)
- Formación para personas desempleadas.
- Mayor control por parte de la Administración de empresas ilegales.
- Nuevos programas para fomentar la creación de empleo.

