



DAFO ÁREA TEMÁTICA “IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MEDIO RURAL”

DEBILIDADES

- Escaso presupuesto, en general, destinado a implementar medidas y acciones de igualdad.
- Falta de formación, compromiso y apoyo institucional en relación a la igualdad de oportunidades.
- Escasa participación de la población en general en acciones para la sensibilización en igualdad y la integración de la perspectiva de género.
- Escasa formación de la población en general en relación a la integración de la perspectiva de género.
- Falta de relevo generacional en las Asociaciones de Mujeres comarcales. Elevada edad media de las socias.
- Falta de instalaciones, equipamientos, recursos y servicios para el desarrollo de acciones destinadas a los grupos y/o asociaciones de mujeres comarcales.
- Falta de formación específica para mujeres.
- Infraestructuras diseñadas sin tener en cuenta la perspectiva de género.
- Planes de igualdad insuficientes en entidades públicas y privadas.
- Falta de información y sensibilización en relación a la violencia de género.
- Escasa incorporación de las mujeres a la agricultura y ganadería.

AMENAZAS

- Falsa creencia de que la igualdad ya se ha conseguido y que los problemas de género son puntuales.
- Recortes presupuestarios que siempre afectan principalmente a temas sociales y de igualdad
- Baja representación de mujeres en órganos de toma de decisiones
- Desigualdad social y laboral generalizada.





- Modelos patriarcales de liderazgo
- Sociedad muy arraigada en un modelo patriarcal y reticente a cambios significativos.
- Recursos de apoyo y proximidad insuficientes que perpetúan la desigualdad (escasez de guarderías, residencias y centros de día para personas mayores, etc).
- Violencia de género
- Juventud poco interesada en cuestiones de género y vulnerable a los mensajes sexistas.
- Baja cualificación en género e igualdad del personal técnico de los órganos de decisión.
- Se considera de forma generalizada que las cuestiones “de mujeres” son de segundo orden y por tanto susceptibles de posponer ante temas más acuciantes.
- Dificultad por los costes económicos y preparación del personal para realizar estudios de impacto de género e implementación de medidas donde los resultados no se vean afectados por el sesgo de género.
- Reticencia de algunos sectores económicos a incluir el género como medida transversal a su actividad.
- Debilidad en el anclaje de los avances de género producidos en los últimos años.
- Recortes presupuestarios en temas sociales.

FORTALEZAS

- Amplia red de Asociaciones de Mujeres en la comarca, coordinadas y con gran actividad en la comarca.
- Cercanía a la población e importante implicación del Grupo de Desarrollo en temática de género e igualdad de oportunidades.
- Cercanía a la población e importante apoyo desde el Grupo de Desarrollo Rural a emprendedoras y empresarias.





- Trabajo coordinado junto a otras entidades implicadas en la igualdad de género: existencia de un Centro de Información a la Mujer en la comarca, Instituto Andaluz de la Mujer y Área de Igualdad de la Diputación Provincial de Jaén.
- Las mujeres, especialmente a través de las Asociaciones, son más activas y participativas en los diferentes tipos de actuaciones (formación, información, sensibilización, dinamización...)
- Mayor formación académica y profesional de las mujeres más jóvenes.

OPORTUNIDADES

- Implementación de Planes y Estrategias de Desarrollo Rurales comprometidos con la igualdad de género.
- Existencia de Legislación específica en materia de igualdad de género.
- Existencia de medidas de acción positiva que favorecen la integración social y laboral de las mujeres.
- Organizaciones sociales consolidadas

NECESIDADES

- Acciones de Implicación y sensibilización de la población general en cuestiones relacionadas con la igualdad de género.
- Acciones de formación, información y sensibilización en igualdad destinadas a juventud de la comarca
- Acciones de formación, información y sensibilización en igualdad destinadas a entidades e instituciones de la comarca.
- Dinamización social en materia de igualdad que facilite el empoderamiento de las mujeres y su participación en la vida activa social, cultural, de ocio...de la comarca.
- Desarrollo de Medidas de acción positiva hacia las mujeres en diferentes ámbitos.





- Generalización de los Planes de Igualdad y Estudios de impacto de género por parte de Instituciones y Entidades relacionadas con el desarrollo.
- Implementación de medidas transversales de género en acciones de desarrollo.
- Inversión en recursos de proximidad.
- Articulación de medidas que garanticen el acceso igualitario a los recursos de la comarca y a los órganos de decisión.
- Formación especializada relacionada con la empleabilidad, el emprendimiento y la capacitación profesional.
- Dotación presupuestaria estable y suficiente.
- Desarrollo de actuaciones de apoyo a la incorporación de las mujeres a la agricultura y ganadería.





Unión Europea
Fondo Europeo Agrícola
de Desarrollo Rural



BOBBIADOR



Grupo de Desarrollo Rural de la Sierra de Segura.C/Mayor S/N, 23370, Orcera, Jaén
Telf: 953 482 131 www.sierradesegura.com / adr@sierradesegura.com